



GL-/VR-Retraite

Ein Timeout für Führungsteams

Viele erfolgreiche Führungsteams wie Geschäftsleitung oder Verwaltungsrat nutzen das Instrument der Retraite, um Grundsätzliches zu besprechen. Inhaltlich kann es sich dabei um Sachthemen oder um firmenkulturelle Aspekte drehen – irgendein Thema, das das Team beschäftigt. An solchen Klausurtagungen lassen sich Erfahrungen über einen etwas längeren Zeitraum reflektieren, Schlüsse daraus ziehen und zukünftige Stossrichtungen evaluieren und beschliessen. – Auf jeden Fall ist eine gewisse Distanz zum operativen Geschäft nötig und das Zeitgefäss sollte gross genug sein, um Kreativität und Innovation Raum zu lassen.

Unser Ansatz

Naturgemäss gibt es in diesen Tagungen viel Freiraum für Diskussionen in verschiedene Richtungen mit Loops und Sackgassen. Auf der andern Seite soll dafür gesorgt werden, dass die zu besprechenden Themen entsprechend ihrer Relevanz ausreichend Raum erhalten. Dieser Prozess muss gesteuert werden.

Noch wichtiger als in Sitzungen und Workshops ist in einer Retraite, dass sich die Teilnehmer ganz auf den Inhalt konzentrieren können. Als Begleiter können wir Sparringspartner für die inhaltliche Diskussion sein und auf Konflikte und Differenzen auf der Metaebene achten. In erster Linie fühlen wir uns aber dem Prozess verpflichtet.

Mögliche Ergebnisse (Beispiele)

- Sie haben die Resultate mit der Strategie verglichen und Anpassungen vorgenommen
- Sie haben neue Marktchancen geprüft und eine Produktidee auf den Weg geschickt
- Sie haben ein Kommunikationsproblem in Ihrem Team ausdiskutiert
- Sie haben die Organisation auf ihre Strategietauglichkeit hin überprüft und angepasst
- Sie haben eine Sortimentsstraffung geprüft und für ein Jahr zurückgestellt
- Sie haben sich gegenseitig besser kennengelernt

Methodik

Wir begleiten eine Gruppe, die eine solche Retraite plant, von der Themenplanung (Vorgespräch) über die Prozesssteuerung (Moderation des Anlasses) bis zur Dokumentation (Fotoprotokoll). Unsere Art der Begleitung garantiert, dass sich die Mitglieder des Führungsteams voll auf die inhaltliche Diskussion konzentrieren können.

Neben dem inhaltlichen Aspekt spielt in diesen Klausuren auch die Pflege und Entwicklung der persönlichen Beziehungen eine wichtige Rolle. Wir entwickeln mit Ihnen Ideen dazu.

Dauer

Vorbereitungsgespräch: 1-2 Stunden

Retraite: In Absprache mit Ihnen

Begleitung

Christoph Landau oder Anton Aeschbacher